

# LEONARDO STARFSMENNTUN

[www.leonardo.is](http://www.leonardo.is)



# MANNASKIPTI

**MANNASKIPTI** (Mobility Projects) er samheiti fyrir starfsþjálfun og símenntun. Mannaskiptaverkefni veitafólki tækifæri til að afla sér reynslu og þekkingar innan síns fagsviðs í öðrum Evrópulöndum. Starfsþjálfunina má taka sem hluta af iðn- og starfsnámi, eftir að námi er lokið, eða meðan á samningi stendur. Ávinningurmannaskipta felur meðal annars í sér nýja verkfærni, tungumálþjálfun og viðskiptasambönd til framtíðar.

## MANNASKIPTI SKIPTAST Í TVÖ HLUTA:

**MANNASKIPTI** eru fyrir nemendur í starfsmennta-skólum, í starfsnámi og á samningi. Starfsþjálfunina má taka sem hluta af námi, eftir að námi er lokið eða meðan á samningi stendur. Fólk á vinnumarkaði sem vill auka færni sína og þekkingu getur einnig tekið þátt. Markmið verkefnanna er að auka faglega færni og þroska og stuðla að aukinni tungumálakunnáttu og vísýni. Þannig hjálpa mannaskipti við að auka starfsmöguleika ungs fólks hvar sem er í Evrópu.

- Dvalarlengd verkefna:**
- **Fólk í starfsnámi:**  
2 vikur - 9 mánuðir
  - **Fólk á vinnumarkaði:**  
2 vikur - 6 mánuðir

**STARFSMANNASKIPTI** eru fyrir leiðbeinendur, kennara, fræðslustjóra eða starfsmannastjóra í fyrirtækjum og stofnunum. Styrkir eru einnig veittir til kennara og leiðbeinenda sem vilja auka tungumálakunnáttu vegna starfs síns. Markmið verkefnanna er að auka og viðhalda færni þeirra sem annast starfsmenntun með því að gefa þeim tækifæri á að kynna sér nýjungar og deila reynslu og þekkingu í öðru landi.

- Dvalarlengd verkefna:**
- 1 - 6 vikur

**UMSÓKNARFRESTUR: 5. FEBRÚAR 2010**

## FORGANGSHÓPAR ÁRIÐ 2010:

- Nemendur og starfsfólk starfsmenntaskóla og símenntunarstöðva
- Fólk sem stendur höllum fæti í samfélaginu, s.s. ung tólvlaust fólk, fatlaðir einstaklingar og minnihlutahópar

## STYRKIR:

Veittir eru styrkir til ferða og upphalds. Einnig er hægt að sækja um styrki fyrir umsjón verkefna og undirbúning styrkþega. Hægt er að sækja um sérstaka styrki fyrir fatlaða einstaklinga og aðstoðarfólk þeirra.

# YFIRFÆRSLUVERKEFNI

## YFIRFÆRSLUVERKEFNI (Transfer of Innovation)

hafa það að markmiði að stuðla að yfirfærslu og nýtingu á niðurstöðum og aðferðum sem hafa verið þróðar í öðrum verkefnum á sviði starfsmenntunar. Yfirfærsluverkefni veita þannig tækifæri til að aðlagag yfirfæra niðurstöður eldri verkefna og innleiða árangursríkar aðferðir í starfsmenntun sem hafa verið nýttar í þágu starfsmenntunar í öðru landi.

**YFIRFÆRSLUVERKEFNI** miða að því að yfirfæra færni, reynslu og þekkingu milli einstakra markhópa, starfsgreina og til nýrra Evrópulanda.

### DÆMI UM VIÐFANGSEFNI:

- innleiðing nýrra kennsluáðferða
- yfirfærsla aðferða í vinnustaðþjálfun
- nýjar aðferðir við mat á raunfærni
- aðlögun námsefnis að nýjum markhópum
- þróun og innleiðing viðmiðaramma um nám

**ÍSLENSKT FORGANGSATRIÐI:** Séríslenskt forgangsatríði gildir fyrir umsóknir árið 2010. Umsóknir sem falla að þessu forgangsatríði fá viðbótarstig í mati. Það er:

- Gegnsæi í starfsmenntun með þróun samhæfðs einingakerfis (ECVET) og viðmiðarammi um nám, mat á raunfærni og viðurkenning á færni einstaklinga

### STYRKIR:

#### Lengd verkefna:

að hámarki 2 ár (12 til 24 mánuðir)

#### Stuðningur:

allt að 75% af samþykktum kostnaði

**SAMSTARFSADILAR** þurfa að vera frá 3 löndum hið minnsta, þar af a.m.k. einu Evrópusambandslandi. Gert er ráð fyrir fleiri samstarfsaðilum innan hvers lands.

**UMSÓKN** um yfirfærsluverkefni verður að falla að einu forgangsatríði sem gildir fyrir árið 2010.

1. Gegnsæi, viðurkenning á færni og mat á raunfærni
2. Þróun gæða í starfsmenntun og aukið aðdráttarafl starfsmenntakerfa
3. Þróun færni og hæfni kennara og leiðbeinenda í starfsmenntun
4. Aðferðir við mat á þörf fyrir færni fólks á evrópskum vinnumarkaði

**UMSÓKNARFRESTUR: 26. FEBRÚAR 2010**

**UMSÓKNIR ERU Á ENSKU**

### Styrkur:

allt að 150 þúsund evrur á ári

### Fjöldi þátttökulanda:

a.m.k. 3 lönd, þar af eitt Evrópusambandsland

# SAMSTARFSVERKEFNI

**SAMSTARFSVERKEFNI** (Partnership Projects) veita tækifæri til að stofna til samstarfs í allt að 2 ár þar sem þátttakendur vinna saman að þróun verkefna á ákveðnu sviði starfsmenntunar. Sem dæmi má nefna verkefni sem miða að auknu gegnsæi og gæðum í námi, samstarfi atvinnulífs og skóla og þróun einingakerfis fyrir starfsmenntun í Evrópu (ECVET).

**SAMSTARFSVERKEFNI** gefa af sér niðurstöður eða afurðir sem hægt er að kynna og nýta til frekari þróunar, t.d. skýrsla, margmiðlunarefni, handbók, ráðstefna eða annað.

**SAMSTARFSVERKEFNI** eru samstarf á milli a.m.k. 3 landa, þarf af eins Evrópusambandslands.

**SAMSTARFSADILAR:** Lögð er rík áhersla á fjölbreyttan samstarfshóp og virkt samstarf menntastofnana, ólíkra starfsgreina, aðila vinnumarkaðar og atvinnulífs.

Allir þátttakendur í umsókn þurfa að skila inn umsókn til Landskrifstofu í eigin landi. Styrkur til þátttöku í samstarfsverkefni er veittur í heimalandi.

**UMÓKNARFRESTUR: 19. FEBRÚAR 2010**

**UMSÓKNIR ERU Á ENSKU**

# UNDIRBÚNINGSSTYRKIR

**UNDIRBÚNINGSSTYRKIR** (Preparatory Visits Grant) eru veittir til einstaklinga til að sækja tengslaráðstefnur sem haldnar eru á hverju ári í ýmsum Evrópulöndum, eða til að heimsækja væntanlega samstarfsaðila og undirbúa nýjar verkefnaumsóknir.

**STYRKURINN** stendur straum af kostnaði við ferðir, uppihald og ráðstefnugjöld. Þegar um er að ræða þátttöku á tengslaráðstefnum eru greidd ráðstefnugjöld en þegar um undirbúningsheimsóknir er að ræða er greiddur uppihaldsstyrkur þar sem miðað er við fjölda ferðadaga.

**UMSÓKNARFRESTUR** er opinn allt árið og umsóknir eru afgreiddar reglulega meðan fjármagn endist. Dvalarlengd er að hámarki 5 dagar.

## STYRKIR:

Veittur er styrkur til að sækja verkefnisfundi. Upphæðin er föst og fer eftir áætluðum fjölda funda og fjölda þátttakenda frá hverjum samstarfsaðila á verkefnistímabilinu. Þannig er hægt að sækja um styrk til 4, 8, 12 eða 24 ferða á 2 ára tímabili.

# LEONARDO STARFSMENNTAHLUTI MENNTAÁÆTLUNAR ESB

**LEONARDO** dregur nafn sitt af frumkvöðlinum og hugvitsmanninum Leonardo da Vinci. Það er vel við hæfi því hugvit og nýsköpun eru í forgrunni. Innan Leonardo er bæði gömlum og nýjum hugmyndum fundinn farvegur en áætluninni er ætlað tvíþætt hlutverk. Annars vegar að geta af sér nýjungar í starfsmenntun, og hins vegar að gefa nemendum í iðn- og starfsnámi og fólki ávinnumarkaði tækifæri til að afla sér reynslu og þekkingar innan síns fagsviðs í rúmlega 30 Evrópulöndum.

**MARKMIÐ** Menntaáætlunar ESB er að stuðla að þróun öflugs þekkingarsamfélags í Evrópu. Sérstök áhersla er lögð á samstarf og samnýtingu reynslu og þekkingar um menntun og þjálfun innan Evrópu. Markmið sem styrkja þessar áherslur hafa verið sett til ársins 2013.

**ÖLL VERKEFNI** sem Leonardo styður þurfa að falla að einu eða fleiri þessara markmiða. Þau eru:

1. Að styðja einstaklinga til þátttöku í sí- og endurmenntun sem miðar að því að auka kunnáttu og færni og efla persónulega hæfni þeirra
2. Að efla gæði og styðja við nýsköpun í starfsmenntun innan fræðslu- og menntastofnana og í vinnustaðanámi
3. Að auka aðráttarafl starfsmenntunar og starfsþjálfunar meðal atvinnurekenda og einstaklinga og greiða fyrir hreyfan-leika nemenda í starfsþjálfun

**VERKEFNIN** sem Leonardo styrkir eiga að koma fólki á vinnumarkaði eða ungu fólki á leið á vinnumarkað til góða, auk þess að efla samstarf skóla, annarra fræðslustofnana og atvinnulífs.

## HVERJIR GETA SÓTT UM:

opinberir aðilar, fyrirtæki, skólar og stofnanir, félög eða samtök sem tengjast starfsmenntun og starfsþjálfun.

## VILTU ÞÚ?

- fara erlendis í starfspjálfun?
- auka færni þína og starfsmöguleika á vinnumarkaði?
- innleiða nýjar kennsluaðferðir og auka gæði í starfsmenntun?
- miðla reynslu og þekkingu á sviði starfsmenntunar í samstarfi við aðila í Evrópu?
- yfirfæra reynslu og þekkingu til nýrra markhópa, starfsgreina og annarra Evrópulanda?

Allar nánari upplýsingar og umsóknareyðublöð er að finna á [www.leonardo.is](http://www.leonardo.is)



Education and Culture